

Eigenrisicodragerschap voor de Ziektewet

Het Sticht is per 1 juli 2014 eigenrisicodragers voor de Ziektewet. Dit betekent dat wij als organisatie vanaf deze datum niet alleen de volledige financiële verantwoordelijkheid dragen voor ziekte van werknemers met een tijdelijk dienstverband, maar ook verantwoordelijk zijn voor alle activiteiten die een spoedig herstel bevorderen.

Dit geldt niet alleen voor onze inspanningen zolang er nog sprake is van een dienstverband, maar ook vanaf het moment dat een werknemer met een tijdelijk dienstverband na het einde van het contract ziek uit dienst treedt. Overigens is bij wet bepaald dat ook wanneer een werknemer van Het Sticht gezond uit dienst treedt, maar binnen een termijn van 28 dagen na het einde van het dienstverband alsnog ziek wordt, Het Sticht als eigenrisicodragers voor de Ziektewet de verantwoordelijkheid draagt.

Rechten en plichten Het Sticht en ex-werknemer

Indien sprake is van ziekte na einde van het dienstverband, kan er recht bestaan op een Ziektewetuitkering. Vanaf 1 juli 2014 zal bij een recht op uitkering deze niet meer door het UWV worden verstrekt maar door Het Sticht zelf. Dit betekent dus ook dat wanneer een werknemer met een tijdelijk dienstverband ziek uit dienst gaat, en recht meent te hebben op een Ziektewetuitkering, deze niet meer bij het UWV moet worden aangevraagd.

Het feit dat er mogelijk recht bestaat op een uitkering van Het Sticht, impliceert ook dat Het Sticht in de begeleiding en bij het inzetten van interventies en acties, dezelfde rechten en plichten heeft als die voor het UWV gelden. Immers, Het Sticht treedt in de schoenen van het UWV en wordt zogenaamd Zelfstandig Bestuursorgaan (ZBO).

Voor de ex-werknemer betekent een en ander onder andere dat:

1. volledige medewerking moet worden verleend om een spoedig herstel te bevorderen
2. gehoor moet worden gegeven aan oproepen van de professionals (verzekeringarts, arbeidsdeskundige, casemanager) in het kader van re-integratieactiviteiten
3. hij goed bereikbaar moet zijn en blijven (NAW-gegevens, e-mailadres en telefoonnummer moeten altijd actueel zijn)
4. Het Sticht de mogelijkheid heeft om sancties of maatregelen op te leggen indien geen volledige medewerking voor herstel wordt verleend.

Overigens doet de keuze van Het Sticht voor eigenrisicodragers voor de Ziektewet niets af aan de wettelijke rechten van de ex-werknemer. De bepalingen omtrent het recht op een Ziektewetuitkering respectievelijk de hoogte van de uitkering zijn vastgelegd in de Ziektewet.

Uitvoering uitbesteed aan Synck Company B.V.

Het Sticht heeft ervoor gekozen om de volledige uitvoering en begeleiding, in het kader van de Ziektewet, uit te besteden aan Synck Company B.V. (verder Synck). Deze partij is specialist op het gebied van de Ziektewet.

Dit betekent ook dat werknemers die bij Het Sticht ziek uit dienst treden of binnen 28 dagen na het einde van het dienstverband ziek worden, zich bij Synck moeten melden voor het aanvragen van een Ziektewetuitkering.

Synck is door Het Sticht gemachtigd om vanaf het moment van de aanvraag van de uitkering het gehele traject uit te voeren. Het gaat hierbij onder andere om het vaststellen van het recht, de hoogte en de duur van de uitkering, de begeleiding en re-integratie, het opleggen van boetes en maatregelen bij onvoldoende medewerking enzovoort.

Voor aanvraag van een Ziektewetuitkering bij ziekte na einde dienstverband, kan de ex-werknemer zich aanmelden via de volgende URL: www.ziektewetflex.synckcompany.nl

Telefoonnummer Synck Company

Voor vragen over de aanmeldingsprocedure bij ziekte na einde dienstverband kan contact worden gezocht met Synck Company, telefoonnummer 030-208 00 84.