



Recruiter Onderwijs op bovenschools niveau

(0,6 fte)

De klas naar huis? Echt niet!

Het Sticht zoekt een Recruiter interne- en externe mobiliteit. Als Recruiter voor het Sticht ben jij verantwoordelijk voor het vinden van de juiste talenten voor onze vacatures. Jij bouwt en onderhoudt jouw netwerk binnen het onderwijs en daarbuiten en ontzorgt het bestuur en de directie m.b.t. werving- en selectie. Jij zorgt voor de inzet van de juiste wervingsmiddelen en voor een goed ontwikkelde, toekomstgerichte en vloeiende 'candidate journey'. Met jouw inzet zorg jij ervoor dat onze scholen volop door kunnen draaien en onze leerlingen het onderwijs krijgen waar ze recht op hebben.

Naast de externe vacatures, breng jij ook de interne mobiliteitsbehoefte in kaart, adviseert, en matched interne behoeften, zodat wij onze collega's binnen het Sticht kunnen behouden. Jij geeft richting aan de organisatie op het gebied van Recruitment.

Het Sticht is een stichting voor primair onderwijs (9 basisscholen) met ongeveer 2000 leerlingen in de gemeenten Zeist, Baarn, Utrechtse Heuvelrug en Wijk bij Duurstede. www.hetsticht.nl

Wij bieden:

- een uitdagende, zelfstandige functie op het snijvlak van operatie en beleid;
- een functie voor één jaar met uitzicht op een vaste aanstelling;
- een functie voor 0.6 fte (24 uur) in overleg verdeeld over de week;
- je werkt in een krachtig, gezellig en compact team op bovenschools niveau;
- goede primaire- en secundaire voorwaarden o.b.v. de CAO PO;
- de inschaling is in schaal 10 van de CAO PO, (€ 3.031,-- tot € 5.030,-- bij een volledige aanstelling);

Wat ga je doen:

- het adviseren van het College van Bestuur en de schooldirecties op het gebied van recruitment;
- volledig verzorgen van interne en externe werving- en selectieprocessen;
- doorontwikkeling van de *candidate journey* voor het Sticht;
- opbouwen en onderhouden van een breed netwerk aan (potentiële) kandidaten voor onze functies;
- vergroten van de zichtbaarheid van ons 'merk' in de arbeidsmarkt;

WE VINDEN HET
BELANGRIJK DAT JE GOED
KUNT SAMENWERKEN EN
AFFINITEIT HEBT MET HET
BASISONDERWIJS.

HET STICHT WIL EEN GOEDE
WERKGEVER ZIJN EN HANTEERT
DE MENSELIJKE MAAT.

DE MISSIE VAN HET STICHT IS:
SAMEN SCHOLEN.

- Vormgeving van recruitment- en retentiebeleid;
- Samenwerking met de partners binnen de stichting om onze positie als opleider te versterken.

Bovenstaande is 'het wat' de 'hoe' is aan jou, jij zult moeten vormgeven en moeten overtuigen dat de methodes die jij kiest onze organisatie verder zullen helpen.

Je beschikt over:

- minimaal HBO werk- en denkniveau;
- affiniteit met het primaire onderwijs;
- ervaring in een soortgelijke functie op het gebied van recruitment;
- een sterke visie op de arbeidsmarktontwikkelingen;
- groot creatief vermogen;
- vergevorderde digitale vaardigheden op het gebied van social media, online marketing en sourcing;
- sterke netwerkvaardigheden;
- een hoge drive om te slagen;
- uitstekende mondelinge en schriftelijke uitdrukkingsvaardigheid.

Meer informatie

Voor meer informatie over de organisatie en de functie-inhoud kan je contact opnemen met Saskia van der Leij (HR-businesspartner) 030-6919193 of naar 06-19620731. Doe dit gerust.

Hebben we je nieuwsgierig gemaakt en ben je enthousiast? Wacht dan niet met solliciteren en stuur je motivatiebrief met CV naar: s.vanderleij@hetsticht.nl.

We stellen de vacature open voor interne- en externe kandidaten.

Wij werven zelf voor deze vacature. Acquisitie wordt niet op prijs gesteld, maar delen in je netwerk wel.

WE VINDEN HET
BELANGRIJK DAT JE GOED
KUNT SAMENWERKEN EN
AFFINITEIT HEBT MET HET
BASISONDERWIJS.

HET STICHT WIL EEN GOEDE
WERKGEVER ZIJN EN HANTEERT
DE MENSELIJKE MAAT.

DE MISSIE VAN HET STICHT IS:
SAMEN SCHOLEN.