

Fietsreglement

Het reglement ter bevordering van het gebruik van de fiets voor het werk van medewerkers binnen Het Sticht
geldig per 1 januari 2014

Inhoud

Artikel 1: Definities

Artikel 2: Doel van het fietsreglement

Artikel 3: Voorwaarden voor deelname

Artikel 4: Keuze leverancier

Artikel 5: Aanmeldingsprocedure

Artikel 6: Betaling van de fiets

Artikel 7: Gevolgen verlaging bruto salaris

Artikel 8: Aansprakelijkheid

Artikel 9: Looptijd van het fietsreglement Het Sticht

Artikel 10: Maximum aantal deelnemers

Artikel 11: Hardheidsclausule en slotbepaling (voorbehoud)

Artikel 1: Definities

In deze regeling wordt verstaan onder:

1. Werkgever: Het Sticht

2. Werknemer:

Degene die een akte van benoeming heeft bij Het Sticht.

Stagiaires, wachtgelders, oproep- en invalkrachten en overige medewerkers niet in loondienst, vallen niet onder het begrip “werknemer” in de zin van deze regeling.

3. Deelnemer:

Een werknemer die gebruik maakt van het fietsreglement Het Sticht.

4. Bruto salaris:

Het bruto salaris is het totaal van alle vaste loonbestanddelen in geld, wat bestaat uit het maandelijks brutosalaris, het vakantiegeld en eventuele andere emolumenten.

5. Fiets:

Wanneer er verwezen wordt naar concrete middelen die onder het fietsreglement Het Sticht vallen dan wordt daarmee bedoeld: Fiets, elektrische fiets, racefiets, mountainbike.

Artikel 2: Doel van het fietsreglement Het Sticht

Het fietsreglement Het Sticht heeft ten doel het gebruik van de fiets voor het werk door werknemers van Het Sticht te bevorderen. Middels het fietsreglement Het Sticht wordt beoogd op fiscaal aantrekkelijke wijze de eventuele drempel voor de aanschaf van een fiets te verlagen.

Artikel 3: Voorwaarden voor deelname

1. Deelname aan het fietsreglement Het Sticht staat open voor werknemers die zelf een fiets aanschaffen.

2. Eens per drie kalenderjaren is deelname aan het fietsreglement Het Sticht toegestaan, waarbij het jaar van aanschaf van de fiets als ingangsdatum bepalend is voor het berekenen van deze periode. Om in 2014 te kunnen deelnemen mag de werknemer dus uiterlijk in het kalenderjaar 2011 voor het laatst hebben deelgenomen aan het fietsreglement Het Sticht.

3. Het fietsreglement Het Sticht kan niet met terugwerkende kracht worden toegepast.

4. Deelname geschiedt door het indienen van een volledig ingevuld en ondertekend aanvraagformulier fiets alsook in de bijlage toe te voegen rekening (bonnetje) voor de aangeschafte fiets.

Artikel 4: Keuze leverancier fiets

1. Keuzevrijheid staat centraal in het fietsreglement Het Sticht.

2. Iedere werknemer mag een fiets naar eigen keuze uitzoeken.

3. De keuze van het type fiets is door de fiscus in die zin niet beperkt.

4. Aanschaffen van een fiets bij de firma Banier te Zeist levert een extra korting op.

Artikel 5: Aanmeldingsprocedure

1. De werknemer die gebruik wil en kan maken van het fietsreglement Het Sticht gaat naar een fietsenhandel en koopt de fiets naar keuze zoals genoemd in de definitie.

Vervolgens vult de werknemer het aanvraagformulier fiets in en voegt daarbij de rekening van de aangeschafte fiets.

2. Het ingevulde en ondertekende aanvraagformulier fiets en de rekening van de aangeschafte fiets worden ter goedkeuring ingeleverd bij Het Sticht. Bij akkoord wordt het aanvraagformulier fiets door

de werkgever van een handtekening + stempel voorzien en ontvangt de deelnemer van het aanvraagformulier fiets een kopie retour.

3. Het Sticht bewaart voor eigen administratie eveneens een kopie van beide documenten en stuurt het aanvraagformulier fiets vervolgens naar CONCENT voor de administratieve verwerking en verrekening met de werknemer.

4. Binnen het fietsreglement Het Sticht geldt een fiscaal vrijstellingsbedrag van maximaal € 750.

Artikel 6: Betaling van de fiets

1. De werknemer schaft de fiets aan bij een leverancier naar keuze.

2. Na administratieve afhandeling zoals beschreven in artikel 4 en 5 stemt de werknemer in ruil hiervoor ter compensatie in met het afzien van een deel van zijn/haar bruto arbeidsvoorwaarden. In het fietsreglement Het Sticht betreft dit:

- * inleveren van (een deel van) het bovenwettelijk vakantiegeld (mits toereikend en uitbetaling binnen 6 maanden plaatsvindt)

Of

- inleveren van (een deel van) de eindejaarsuitkering (mits toereikend en uitbetaling binnen 6 maanden plaatsvindt)

Het ruilen van een bedrag aan brutosalaris (bestanddelen) tegen het fiscaalvriendelijke fietsreglement Het Sticht levert de deelnemer het gewenste belastingvoordeel op dat varieert tussen 33,5% en 52%.

3. Voor zover de aanschaf van de fiets niet meer bedraagt dan € 750 incl. BTW worden de arbeidsvoorwaarden, onder 2 genoemd, aangepast voor een gelijke waarde als de prijs van de fiets. In geval van een duurdere fiets geldt een maximale bruto - netto ruil tot € 750.

Artikel 7: Gevolgen verlaging bruto salaris

Het bruto salaris is het totaal van alle vaste loonbestanddelen in geld, wat ten minste bestaat uit het bruto maandsalaris en het vakantiegeld. Verlaging van het bruto salaris kan van invloed zijn op de hoogte van een WIA- of WW-uitkering evenals op het inkomen in het kader van inkomensafhankelijke toeslagen als de zorgtoeslag, huurtoeslag en tegemoetkoming studiekosten.

Een tijdelijke verlaging van het bruto salaris bij deelname aan het fietsreglement Het Sticht wordt zodanig vastgelegd in de Aanvulling op de Arbeidsovereenkomst dat er geen gevolgen zijn voor de opbouw van pensioen en vakantiegeld noch voor de diensttijdverbijstelling en het bruto uursalaris voor overwerken en onregelmatigheid. De werknemer verklaart in deze Aanvulling op de Arbeidsovereenkomst op de hoogte te zijn van de gevolgen die kunnen optreden als gevolg van verlaging van het bruto salaris.

Het bruto salaris na verlaging mag in ieder geval niet lager zijn dan in de Wet Minimumloon en Minimum Vakantiegeld is bepaald. Tevens mag de regeling niet in strijd zijn met anderszins dwingendrechtelijke bepalingen zoals de wettelijk vastgelegde vakantiedagen (op grond van artikel 7: 634, eerste lid, Burgerlijk Wetboek) en dient de CAO ruimte te bieden om de wijzigingen in de arbeidsovereenkomst mogelijk te maken.

Artikel 8: Aansprakelijkheid

1. De werkgever is niet aansprakelijk voor schade die ontstaat door verlies, diefstal of beschadiging van de fiets, voor enige schade die het gevolg is van het gebruik van de fiets of voor eventuele andere gevolgen die deelname aan deze regeling voor de werknemer met zich meebrengt.
2. Alle noodzakelijke reparaties aan de fiets, die niet onder de garantiebepalingen vallen, zijn voor rekening van de werknemer.

Artikel 9: Looptijd van het fietsreglement Het Sticht

Deze regeling is uitdrukkelijk verbonden aan de fiscale en premierechtelijke wet- en regelgeving op de datum van inwerkingtreding van de Werkkostenregeling (WKR): 1 januari 2011.
Bij wijziging of opheffing van het fiscale of premierechtelijke regime zal de geldigheid van deze regeling opnieuw worden beoordeeld en al dan niet, eventueel in gewijzigde vorm, worden voortgezet.

Artikel 10: Maximum aantal deelnemers

De werkgever bepaalt dat er per kalenderjaar niet meer dan 15 fietsen kunnen worden aangeschaft. De WKR (Werkkostenregeling) biedt geen mogelijkheid voor meerdere deelnemers.

Artikel 11: Hardheidsclausule en slotbepaling

1. De werkgever beslist in gevallen waarin deze regeling niet voorziet of kennelijk onredelijk uitwerkt.
2. De regeling kan worden aangehaald als het “fietsreglement Het Sticht”.